CODE OF CONDUCT

1. Allgemeine Grundsätze

Wir, als Häupl Spedition, legen allergrößten Wert auf Integrität, Professionalität und Verantwortung in all unseren Geschäftsaktivitäten. Dieser Verhaltenskodex findet Anwendung auf alle Mitglieder der Geschäftsleitung, alle Mitarbeiter*innen und Geschäftspartner.

2. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Alle Mitarbeiter*innen und Geschäftspartner sind verpflichtet, die geltenden Gesetze und Vorschriften in allen Ländern, in denen wir tätig sind, einzuhalten. Dies betrifft insbesondere:

- Verkehrs- und Transportvorschriften
- Umwelt- und Sicherheitsrichtlinien
- Steuer- und Zollvorschriften

3. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Herausheben möchten wir explizit, dass die Häupl Spedition sowohl alle Mitarbeiter*innen als auch Geschäftspartner dazu verpflichtet, alle international proklamierten Menschenrechte einzuhalten, indem die Verursachung von und Beteiligung an Menschenrechtsverletzungen vermieden wird. Eine erhöhte Aufmerksamkeit ist hierbei auf folgende Punkte gelegt:

a. Verbot der Zwangsarbeit

Es ist strikt untersagt, in irgendeiner Form Zwangs- oder Pflichtarbeit, Ausbeutung oder Menschenhandel zu tolerieren oder daran mitzuwirken. Wir achten darauf, dass sowohl Mitarbeitende wie auch Geschäftspartner diese Verbrechen weder direkt noch indirekt fördern oder unterstützen.Wir verpflichten uns, Hinweise auf derartige Vorkommnisse unverzüglich zu prüfen und diese zu unterbinden.

b. Freie Wahl der Beschäftigung

Jede Arbeit muss freiwillig sein und ohne Androhung von Strafe erfolgen. Unsere Mitarbeiter*innen haben das uneingeschränkte Recht, ihr Arbeitsverhältnis jederzeit mit einer angemessenen Vorankündigung zu beenden.

c. Verbot von Kinderarbeit

Wir beschäftigen ausschließlich Personen, die das für den Abschluss der Schulpflicht festgelegte Mindestalter des jeweiligen Landes erreicht haben und in jedem Fall nicht unter 15 Jahre alt sind.

Die Richtlinien der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) zum Mindestalter werden dabei strikt eingehalten, um die körperliche und geistige Entwicklung von Kindern und Jugendlichen zu schützen.

d. Einhaltung von Arbeitszeit und Mindestlohn

Wir gewährleisten faire Arbeitsbedingungen und halten alle gesetzlichen Vorgaben zu Arbeitszeiten und Mindestlohn ein. Dazu gehört auch die angemessene Vergütung von Überstunden sowie die Einhaltung von Pausen- und Urlaubsansprüchen entsprechend den gesetzlichen Regelungen.

e. Vereinigungsfreiheit

Wir fördern eine offene Kommunikation zwischen Mitarbeitenden und Unternehmensleitung in Bezug auf Arbeitsbedingungen, ohne Angst vor negativen Konsequenzen. Jede*r Mitarbeiter*in hat das Recht, Gewerkschaften oder andere Arbeitnehmervereinigungen zu gründen oder ihnen beizutreten.

4. Sicherheit und Gesundheit

Die Sicherheit unserer Mitarbeiter*innen, Kunden und der Allgemeinheit hat höchste Priorität und ist ein wesentlicher Bestandteil unserer sozialen Verantwortung. Wir setzen alles daran, unseren Mitarbeiter*innen ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten.
Dabei halten wir uns an alle geltenden Anforderungen sowie internationale Standards im Bereich Arbeits-, Brand-, Umwelt- und Gesundheitsschutz. Jeder – unsere Geschäftsleitung, Mitarbeiter*in und Geschäftspartner – trägt die Verantwortung, sichere Arbeitsmethoden zu praktizieren und die geltenden Sicherheitsstandards einzuhalten. Besonders wichtig sind dabei:

- Nutzung von Sicherheitsausrüstung
- Einhaltung von Verkehrssicherheitsregeln
- Vermeidung von übermüdetem oder unaufmerksamem Fahren

5. Umgang mit Kunden und Geschäftspartnern

Unsere Mitarbeiter*innen müssen stets ein faires, professionelles und respektvolles Verhalten gegenüber Kunden, Behörden und Geschäftspartnern an den Tag legen. Transparente Kommunikation und Verlässlichkeit sind wesentliche Werte, die in jeder Geschäftsbeziehung zu wahren sind.

6. Vertraulichkeit und Datenschutz

Die Vertraulichkeit von Kundeninformationen sowie die Einhaltung von Datenschutzvorschriften sind von größter Bedeutung. Es ist untersagt, vertrauliche Informationen ohne Genehmigung an Dritte weiterzugeben oder für persönliche Zwecke zu verwenden.

7. Anti-Korruption und Bestechung

Unser Unternehmen toleriert ausdrücklich keinerlei Form von Korruption oder Bestechung.
Alle Mitarbeiter*innen und von Häupl Speditionsges.m.b.H. beauftragte Dritte müssen sich an folgende Grundsätze halten:

- Keine Annahme oder Gewährung unangemessener Geschenke, Geldzahlungen, sonstiger Vorteile oder Begünstigungen
- Meldung jeder versuchten Bestechung oder unethischen Handlung

Wir fördern einen fairer Wettbewerb und halten uns an kartellrechtliche Vorschriften. Absprachen mit Mitbewerbern sind strikt untersagt.

8. Konflikte und Interessenkonflikte

Mitarbeiter*innen müssen jegliche Handlungen vermeiden, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten. Private Interessen dürfen niemals über das Wohl des Unternehmens gestellt werden. Dies gilt insbesondere für:

- Persönliche Geschäftsbeziehungen mit Kunden oder Lieferanten
- Finanzielle Beteiligungen an konkurrierenden Unternehmen

Sollte ein Interessenkonflikt bestehen oder sich ergeben, ist dies unverzüglich an die Geschäftsleitung zu melden, um eine angemessene Lösung zu finden und Transparenz zu gewährleisten.

9. Soziale Verantwortung und Fairness

Wir engagieren uns für eine faire, respektvolle und integrative Arbeitsumgebung ein. Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing jeglicher Art werden nicht geduldet. Unsere Arbeitsplätze sind frei von Diskriminierung aufgrund Alter, Geschlecht, Sexualität, Gesundheit, nationaler Herkunft sowie religiöser oder kultureller Unterschiede. Die kulturelle Vielfalt unseres Unternehmens ist eine Bereicherung, die wir aktiv fördern. Jede*r Mitarbeiter*in hat das Recht auf Gleichbehandlung, unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion oder anderen persönlichen Merkmalen.

10. Nachhatligkeit - Umweltverantwortung:

Mit unserem Umweltmanagementsystem tragen wir aktiv zum Umweltschutz bei und setzen uns dafür ein, unsere Ressourcen verantwortungsvoll zu nutzen. Unser Ziel ist es, die Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten auf ein Minimum zu reduzieren.

Durch verschiedene Maßnahmen an unserem Firmenstandort, wie die Installation von einer Photovoltaikanlage und E-Ladestationen, die Optimierung unseres Energieverbrauchs sowie ein umfassendes Energiecontrolling, gewährleisten wir eine kontinuierliche Verbesserung unserer Arbeitsprozesse im Einklang mit unserer ökologischen Verantwortung.

Darüber hinaus streben wir an, unsere Transporte zunehmend auf intermodale Lösungen umzustellen und den Einsatz von Biodiesel zu fördern, um unsere Umweltauswirkungen weiter zu minimieren.

11. Folgen bei Verstößen - Hinweisgebersystem

Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex betreffen uns alle und werden ernst genommen. Daher haben wir als Häupl Spedition ein System eingerichtet, das es Mitarbeiter*innen und Geschäftspartnern ermöglicht, anonym Hinweise zu mutmaßlichem Fehlverhalten zu geben. Unsere Compliance-Beauftragte prüft jede dieser Meldungen und legt im Bedarfsfall in Kooperation mit der Abteilungs- bzw. Geschäftsleitung geeignete Maßnahmen fest, die bis zu disziplinarischen und arbeitsrechtlichen Konsequenzen führen können. Den Button findet man unter: https://www.haeuplsped.at/unsere-werte